**Závěry z jednání Zaměstnavatelské sekce SKIP ke Katalogu prací ze dne 13. 4. 2018**

**1. Závěry z dosavadního ověřování dopadu změn v knihovnách**

Výsledkem revize katalogu prací, která probíhala v roce 2017, byl návrh změn katalogových vět. Zásadní změnou je opuštění regionálního principu, který v současné verzi katalogu vyjadřuje náročnost vykonávané práce, a tím zařazení činností do jednotlivých platových tříd. Nové katalogové věty jsou navrženy bez ohledu na územní působnost knihovny.

Cílem testování bylo zjistit, jaký dopad budou mít navrhované změny katalogových vět na zařazení pracovníků knihoven do platové třídy.

Do testování se zapojilo 17 knihoven různých typů a velikostí: městské knihovny (8), krajské knihovny (6), specializované knihovny (2) a Národní knihovna.

Dle vyjádření zúčastněných knihoven je odstranění regionálního principu vítané a nezpůsobí problémy, naopak otevírá možnosti k spravedlivému zařazení pracovníků do platových tříd bez ohledu na knihovnu, ve které pracují. Přeřazení pracovníků do jiné platové třídy by se týkalo v menších městských knihovnách zejména pracovníků služeb, v některých větších knihovnách zejména katalogizátorů a též některých pracovníků služeb.

**2. Panuje shoda na pokračování prací na návrhu novely Katalogu prací.**

**3. Rozšíření počtu testovaných knihoven**

Do testování k ověřování dopadů změn katalogových vět na platové zařazení zaměstnanců budou zařazeny další knihovny. Metodici krajských knihoven vytipují vzorek knihoven, které budou osloveny dr. Richterem.

Výsledky z testování budou předány do 18. 5. 2018 do Národní knihovny. Výsledky z průzkumu budou sumarizovány do 31. 5. 2018.

**4. Každý návrh na změnu katalogové věty musí být zdůvodněn.** Zdůvodnění, které je již nyní uvedeno v podpůrných materiálech, je potřeba posoudit z hlediska jeho vypovídací hodnoty.

**5. Příručka pro personální práci v knihovnách** je považována za velmi přínosnou, zvláště pokud bude doporučením MK ČR.

**6. Příručka bude zpracována k stávajícímu znění Katalogu prací.** První verze bude vytvořena do 31. května 2018.

**7. Obsah příručky** bude zaměřen na specifika v knihovnách. Bude obsahovat příklady činností pro jednotlivé pracovní pozice a třídy, doporučení pro zařazování ředitelů a vedoucích knihoven, přehled profesí využitelných pro zařazování pracovníků knihoven, principy při přijímání nových pracovníků, doporučení dle NSK a NSP, vzdělávání pracovníků knihoven s vazbou na koncepci CŽV, příklady zaměstnaneckých benefitů.

**8. Zajistit jednání/seminář se zástupcem MPSV ČR** k problematice změn v Katalogu prací.

9. **Projednat s MK ČR podporu změn v Katalogu prací** a vydání příručky jako doporučení MK ČR.