**Záznam z jednání se zástupci MPSV o Katalogu prací ze dne 19. 6. 2018**

**1. Informace o revizi Katalogu prací pro povolání 2.03.01 knihovník a zdůvodnění návrhu změn**

Národní knihovna ve spolupráci s Zaměstnavatelskou sekcí SKIP pracuje na revizi povolání knihovník v Katalogu prací. Výsledkem revize katalogu prací, která probíhala v roce 2017, byl návrh změn katalogových vět. Zásadní změnou je opuštění regionálního principu (lokální, regionální, krajský, celostátní), který v současné verzi katalogu vyjadřuje náročnost vykonávané práce, a tím zařazení prací do jednotlivých platových tříd. Klasifikace prací pouze na základě územní působnosti knihovny, již v řadě případů neodpovídá jejich namáhavosti, odpovědnosti a složitosti, neboť v důsledku měnících se podmínek, vývoje informačních a komunikačních technologií a rozvoje techniky se mění a rozvíjí i náročnost, obsah a způsob vykonávané práce.

Nové katalogové věty, které jsou navrženy bez ohledu na územní působnost knihovny, způsobily rozsáhlé změny (některé věty se vypouští, jiné zavádějí, další jsou změněny, přeformulovány). K ověření dopadu těchto změn bylo v knihovnách provedeno testování, které spočívalo v zařazení zaměstnanců do platových tříd podle návrhu.

 **2. Závěry z ověřování dopadu změn v knihovnách (testování)**

Do testování, které proběhlo v průběhu května června 2018, se zapojilo 29 knihoven různých typů a velikostí: městské knihovny (18), krajské knihovny (8), specializované knihovny (2) a Národní knihovna ČR.

Dle vyjádření zúčastněných knihoven je odstranění regionálního principu žádoucí, neboť otevírá možnost ke spravedlivému zařazení zaměstnanců do platových tříd bez ohledu na knihovnu, ve které pracují.

Přeřazení zaměstnanců do jiné platové třídy by se týkalo v menších městských knihovnách zejména zaměstnanců ve službách, možnosti by využila necelá polovina dotázaných knihoven, vždy se jednalo o 1-2 zaměstnance. V některých větších knihovnách by se posuny v platových třídách týkaly zejména katalogizátorů a též některých zaměstnanců ve službách. U pěti krajských knihoven by k žádným změnám v platových třídách nedošlo.

**3. Připomínky zástupců MPSV k navrženým změnám a doporučení k dalším úpravám**

U některých příkladů není z popisu zřejmý rozdíl v náročnosti práce mezi jednotlivými platovými třídami.

Při sestavování příkladů prací je nutné zapracovat různé aspekty a vztahy, která ovlivňují složitost, odpovědnost a namáhavost práce v knihovnách jako jsou:

* velikost knihovny (knihovny s jedním zaměstnancem, stovkami zaměstnanců), počet poboček,
* poslání knihovny,
* specializace knihovny (např. městská, muzejní, odborná aj.),
* rozsah a specializace knihovního fondu (univerzální, specializovaný, zájmový…),
* velikost města, obce, kde knihovna působí,
* cílová skupina uživatelů (široká, odborná veřejnost, studijní, vědecká komunita…),
* rozsah a složitost různých typů služeb.

Používané spojení „podle stanovené metodiky“ nahradit „podle stanovených postupů“ nebo „nad rámec stanovených postupů“.

Spojení slov ve větách. Spojka „a“ znamená „a současně“ – musí být vykonávány všechny jmenované činnosti, pokud jsou v knihovně realizovány. Čárka je ve významu „nebo“. Po sérii čárek je určující poslední spojka.

U interního metodika by byla možná formulace Metodická, konzultační a poradenská činnost pro knihovnické činnosti v knihovně s rozsáhlým vnitřním členěním nebo rozsáhlým specializovaným fondem.

**Doporučení pro zařazení ředitelů/vedoucích knihoven**. Závisí na složitosti systému, který řídí, na počtu obyvatel obce, ve které knihovna působí.

U příspěvkových organizací se doporučuje

* min. platová třída 11, zařazení 1.01.12 Koordinační, projektový a programový pracovník, bod 2: Komplexní koordinace ekonomické, personální, technické, provozní, majetkové a organizační správy organizace, případně správy dalších oborů činnosti organizace.
* platová třída 12, zařazení 1.01.12, bod 2: Koordinace finančního, personálního, technického, provozního a organizačního rozvoje, případně rozvoje dalších oborů činnosti organizace.

U organizační složky se platové zařazení vedoucího knihovny odvíjí od zařazení ředitele organizační složky.

**Příručka pro personální práci** – jedním z cílů je podrobněji charakterizovat obsah činností uvedených v Katalogu prací (katalogové věty). Popisy činností by neměly Katalog nahrazovat nebo rozšiřovat.

**5. Závěr**

Opuštění regionálního principu k vyjádření náročnosti práce pro povolání knihovník je možné, ale je nutné precizovat návrhy katalogových vět tak, aby lépe charakterizovaly složitost, odpovědnost a namáhavost práce a vypovídaly o stoupající náročnosti prací v jednotlivých platových třídách.

Návrh musí být ve shodě s názorem Ministerstva kultury.

Práce na návrhu novely Katalogu prací budou pokračovat v užší pracovní skupině, podle potřeby bude návrh konzultován se zástupci MPSV. Návrh bude dokončen do 31. 12. 2018, včetně projednání s Ministerstvem kultury.

Zaznamenala: D. Smetanová, 25. 6. 2018